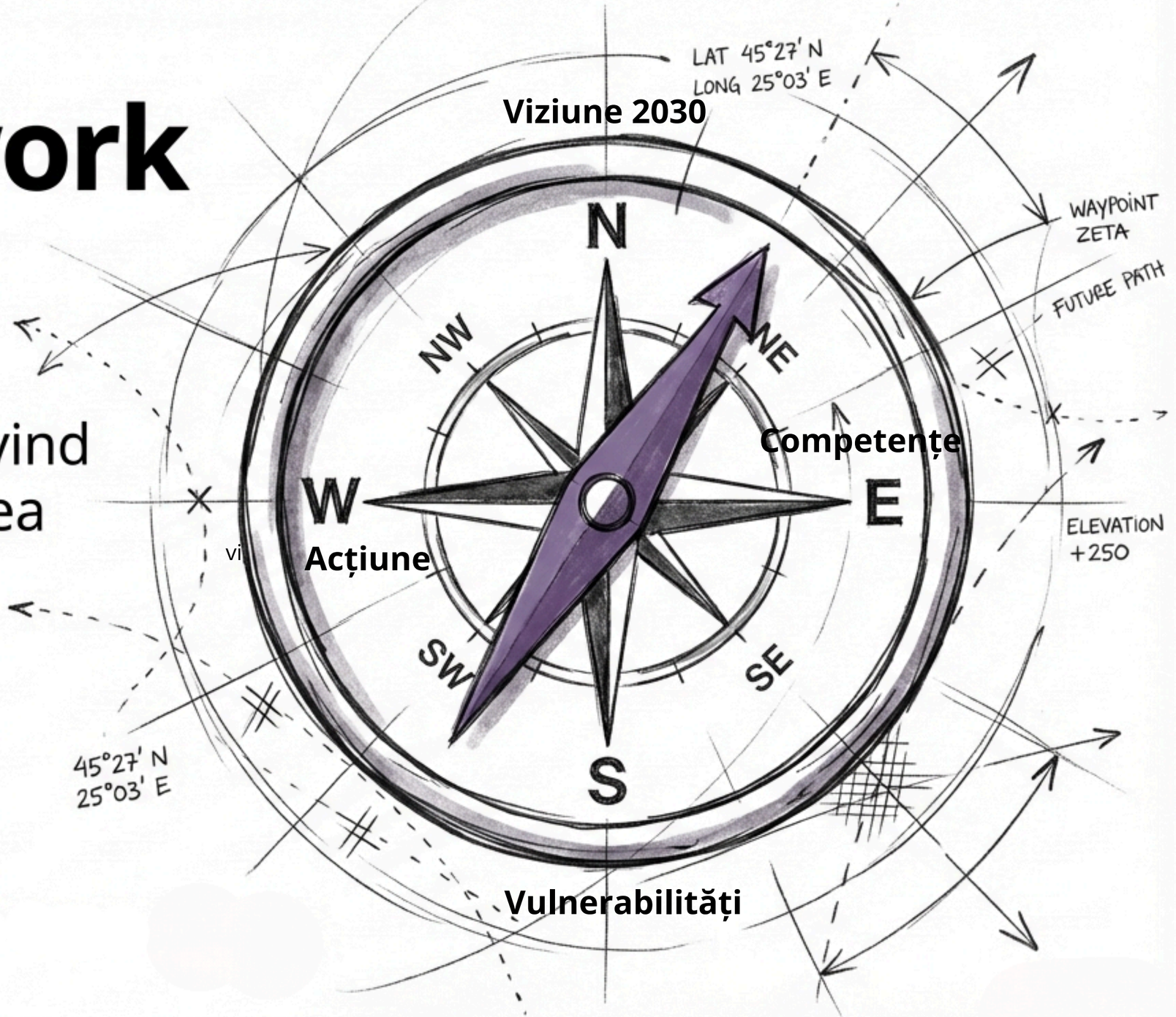
CITYINNOHUB

Future of work compass

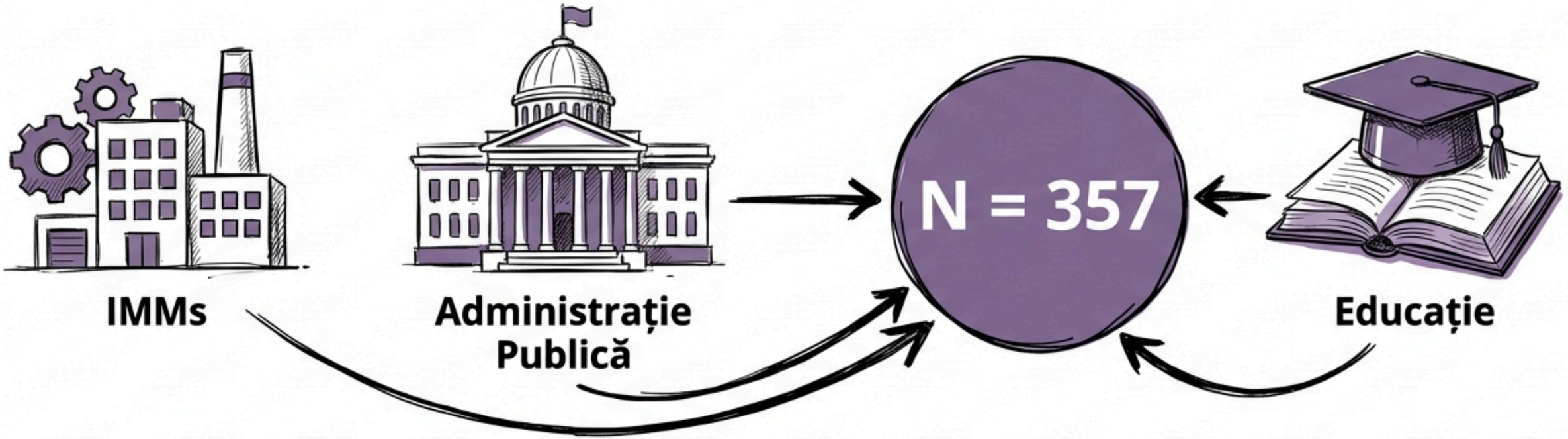
Rezultatele studiului privind viitorul muncii în regiunea Sud-Est (2025–2030)



O inițiativă **CITYINNOHUB**

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Profilul respondenților și relevanța datelor



Mix echilibrat

Reprezentanți din IMM-uri, Administrație Publică Locală (APL) și instituții educaționale.

Scopul

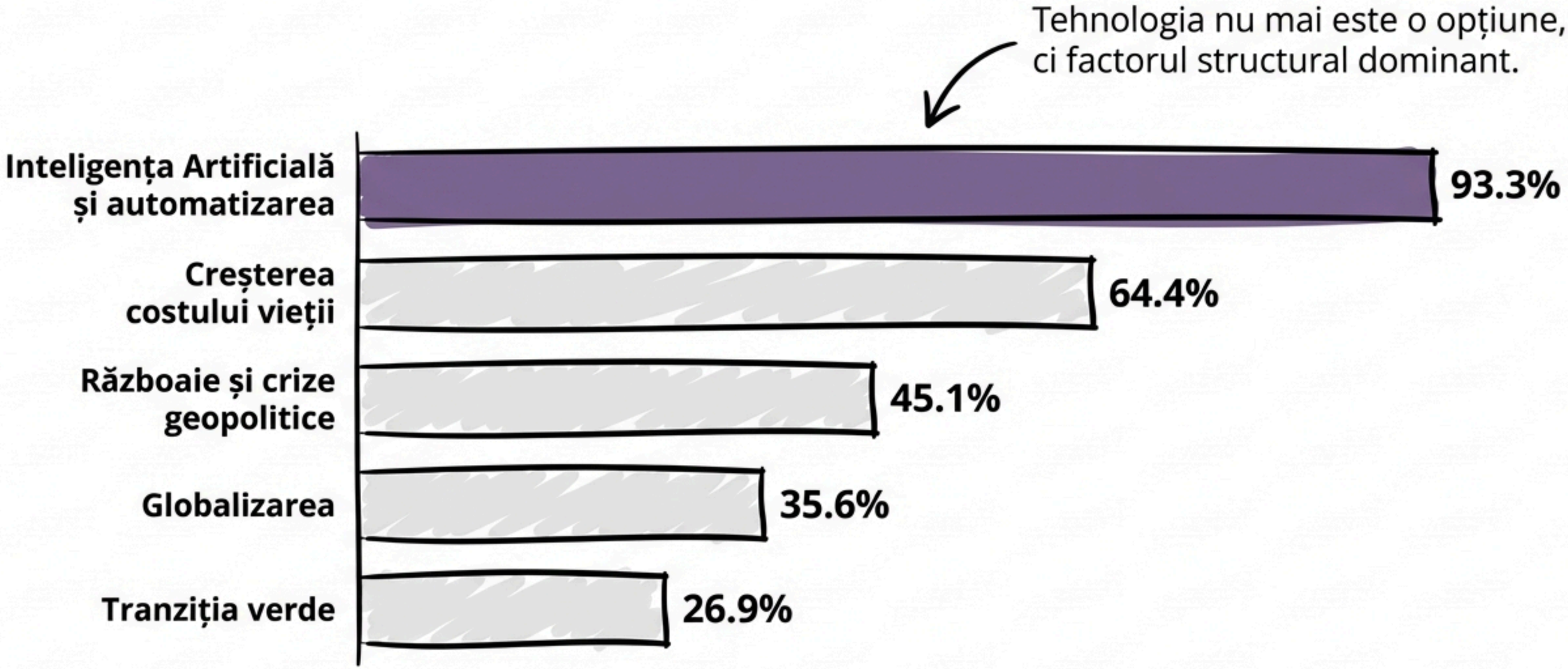
O diagnoză a percepțiilor privind AI, digitalizarea și competențele necesare.

Perspectivă locală

Asigură date relevante pentru strategia regională de transformare digitală.

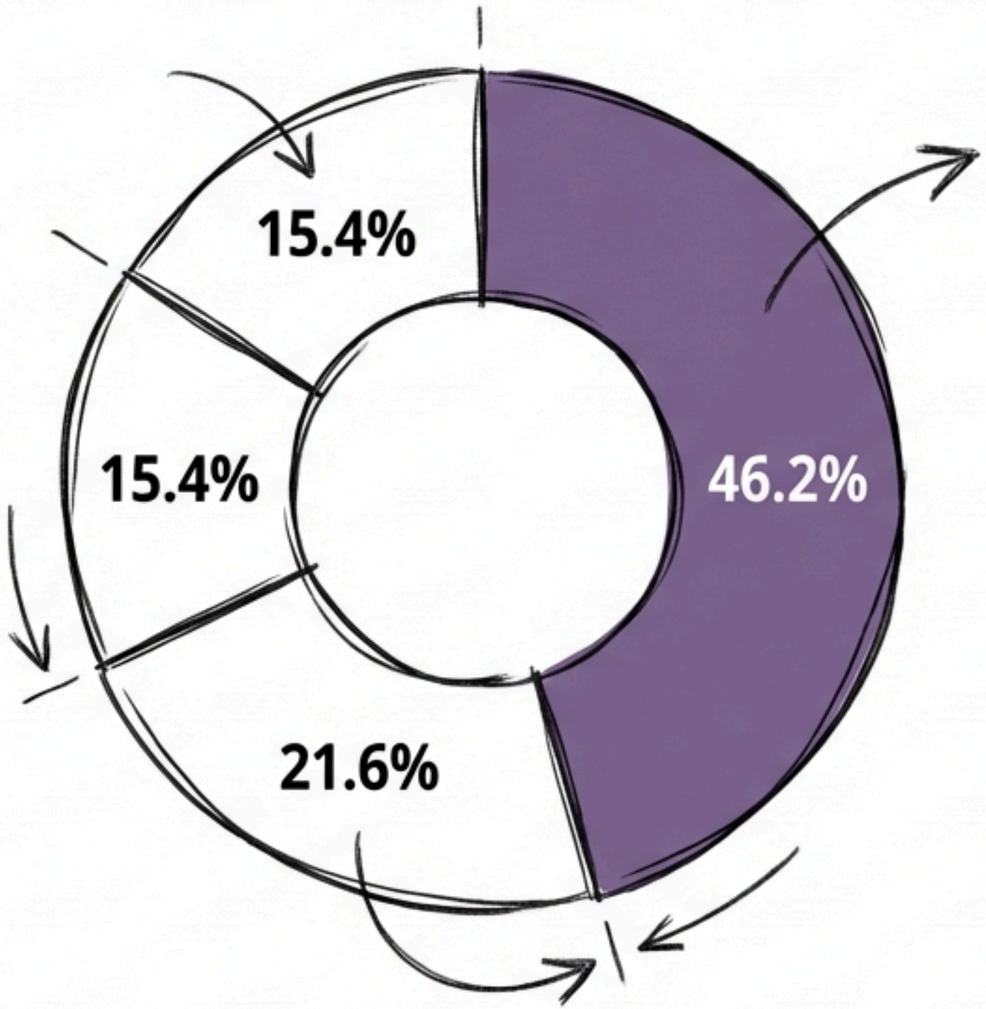
Studiul capturează vocea ecosistemului regional, oferind o perspectivă 360° asupra provocărilor reale.

Factorii care vor influența piața muncii



CITYINNOHUB
Cofinanțat de Uniunea Europeană

Rolul perceput al inteligenței artificiale



46.2% - Instrument de lucru (Augmentare)

21.6% - Automatizator de sarcini repetitive

15.4% - „Copilot" digital

15.4% - Înlocuitor al forței de muncă

Percepția dominantă este pragmatică și etică: AI augmentează munca umană, preluând sarcinile repetitive, dar nu înlocuiește total specialistul.

CITYINNOHUB

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Decalajul dintre indivizi și organizații

87.1%



Se simt pregătiți personal

17.1%



Organizații considerate foarte pregătite

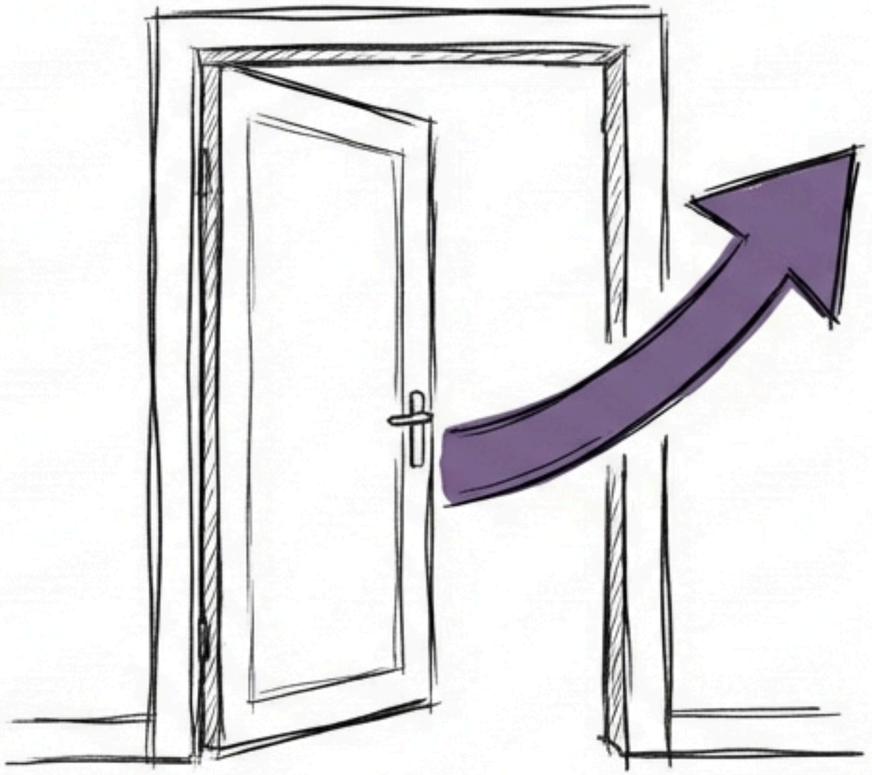
Paradoxul Pregătirii: Există o falie majoră între capitalul uman (agil) și capacitatea instituțională (inertă).

Cofinanțat de Uniunea Europeană

CITYINNOHUB
Cofinanțat de Uniunea Europeană

Impactul pregătirii organizaționale

Riscul de exod al talentelor (Brain drain)



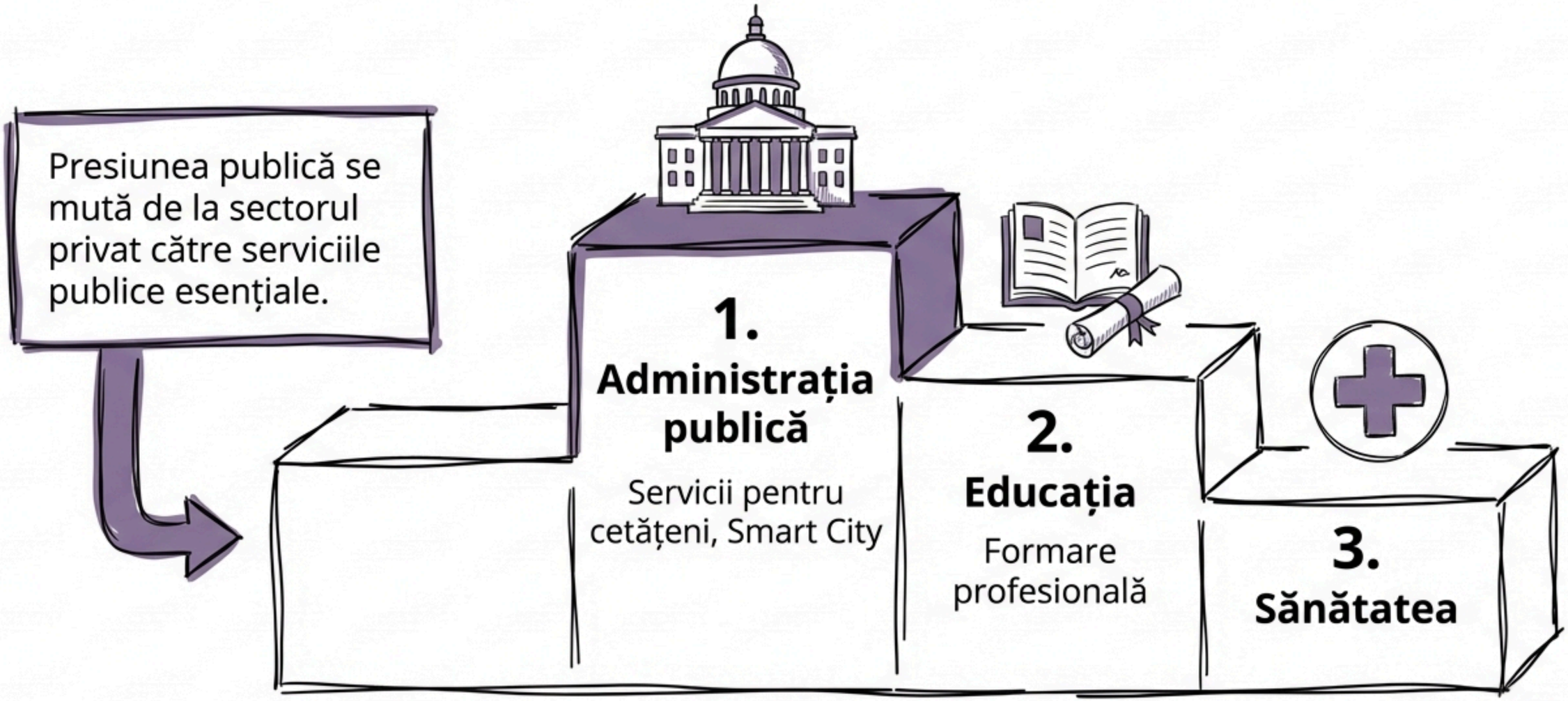
Corelație statistică puternică:

Indivizii care se simt pregătiți tind să migreze către organizații care le oferă infrastructura necesară.

Organizațiile nepregătite riscă să piardă cei 87% dintre angajații care se simt pregătiți pentru viitor.

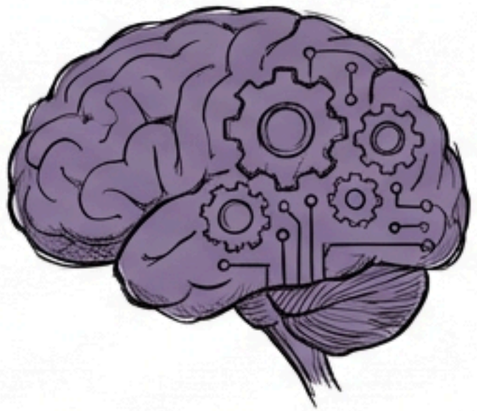
Prioritățile de digitalizare în regiune

Presiunea publică se mută de la sectorul privat către serviciile publice esențiale.



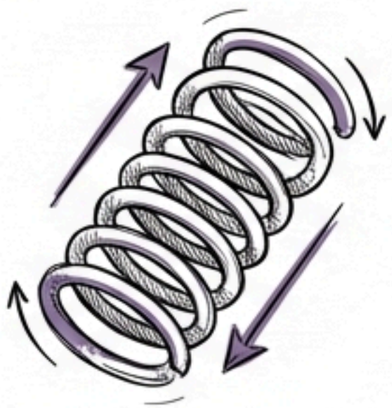
CITYINNOHUB
Cofinanțat de Uniunea Europeană

Competențele esențiale pentru următorii 5 ani

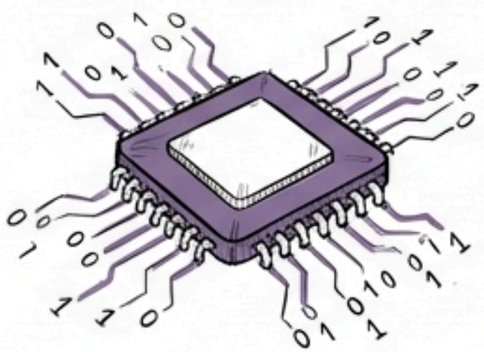


70.0% - Gândire analitică și critică

Filtrul de siguranță pentru AI



58.3% - Adaptabilitate și reziliență



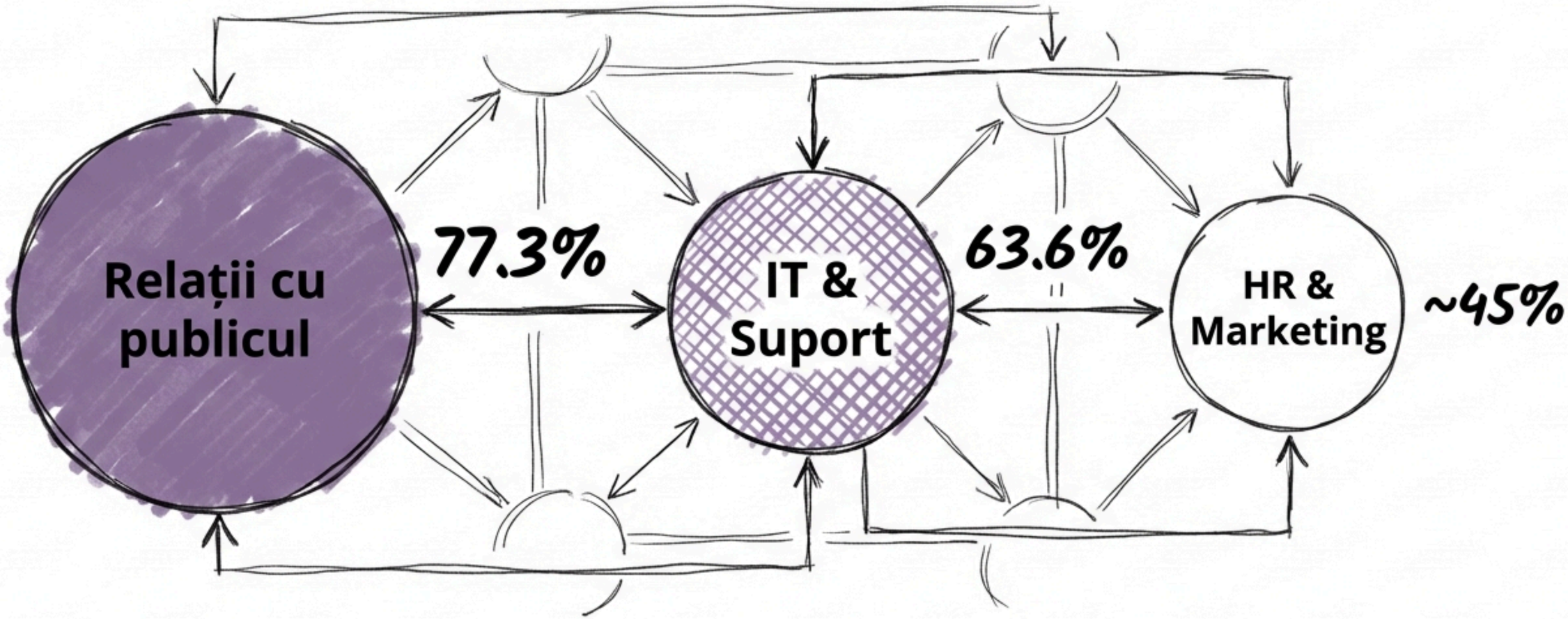
47.1% - Alfabetizare digitală / AI literacy

Soft skills + Tech skills = Combinația câștigătoare.

CITYINNOHUB

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Departamentele vizate de transformarea AI



Prima linie a transformării este interfața cu clientul și infrastructura tehnică.

CITYINNOHUB
Cofinanțat de Uniunea Europeană

Cum vedem munca în 2030



“Munca viitorului înseamnă flexibilitate, colaborare și adaptare continuă.”

CITYINNOHUB
Cofinanțat de Uniunea Europeană

Perspective din comunitate

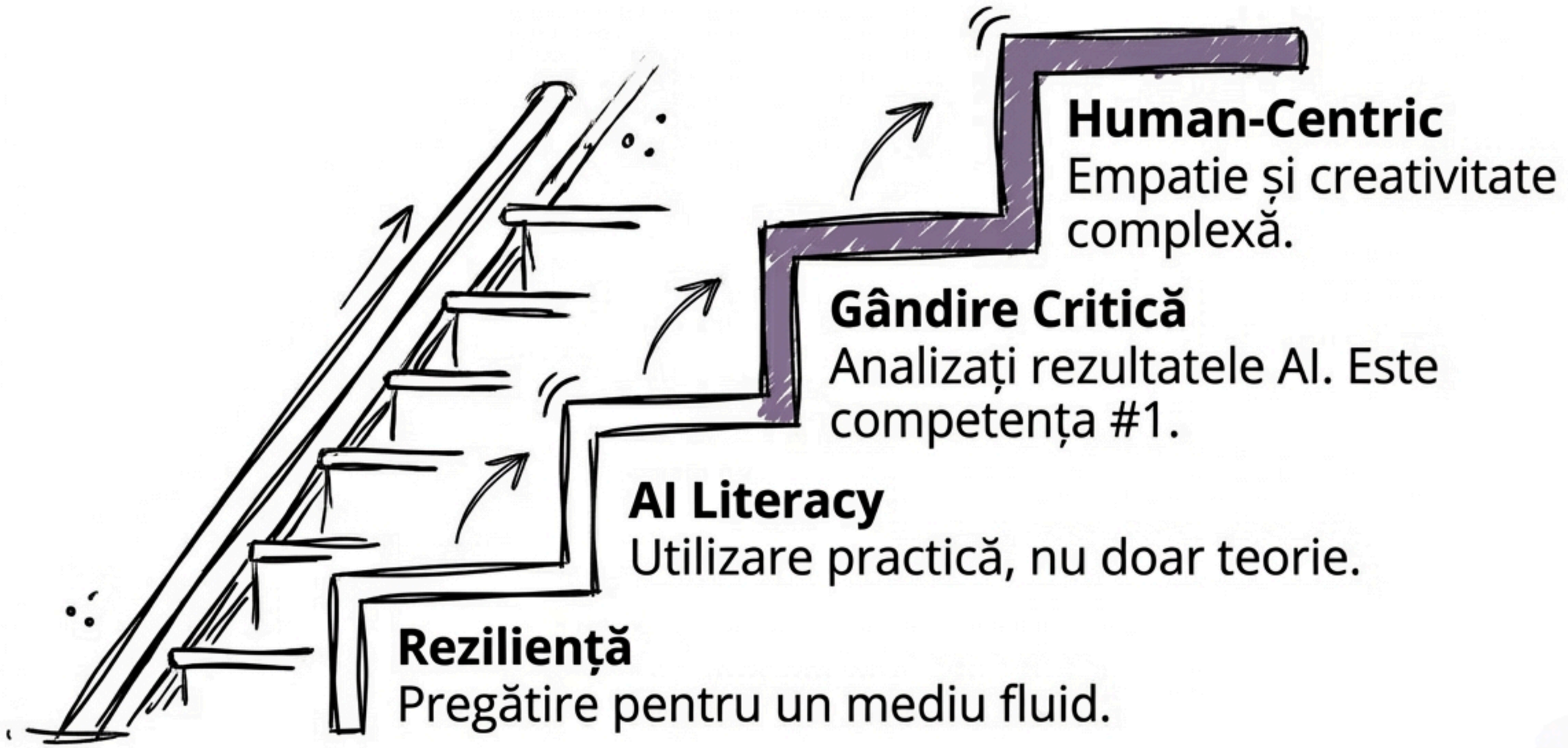
Tema 1: Munca augmentată de tehnologie
Cuvinte-cheie recurente: „AI”, „automatizare”, „instrumente digitale”, „eficiență”, „productivitate”, „optimizare”
Exemple răspunsuri:
„Muncă mai eficientă, sprijinită de instrumente digitale.” „Munca viitorului este modelată de AI și automatizare.”

Tema 2: Flexibilitate și autonomie profesională
Cuvinte-cheie: „flexibil”, „hibrid”, „remote”, „libertate”, „adaptabilitate”
Exemple răspunsuri:
„O muncă mai flexibilă, adaptată stilului de viață.”„Mai mult freelancing și autonomie.”

Tema 3: Învățare continuă și adaptare permanentă
Cuvinte-cheie: „învățare”, „recalificare”, „adaptare”, „schimbare continuă”
Exemple răspunsuri:
„Munca viitorului presupune învățare continuă.” „Adaptare constantă la noi tehnologii.”

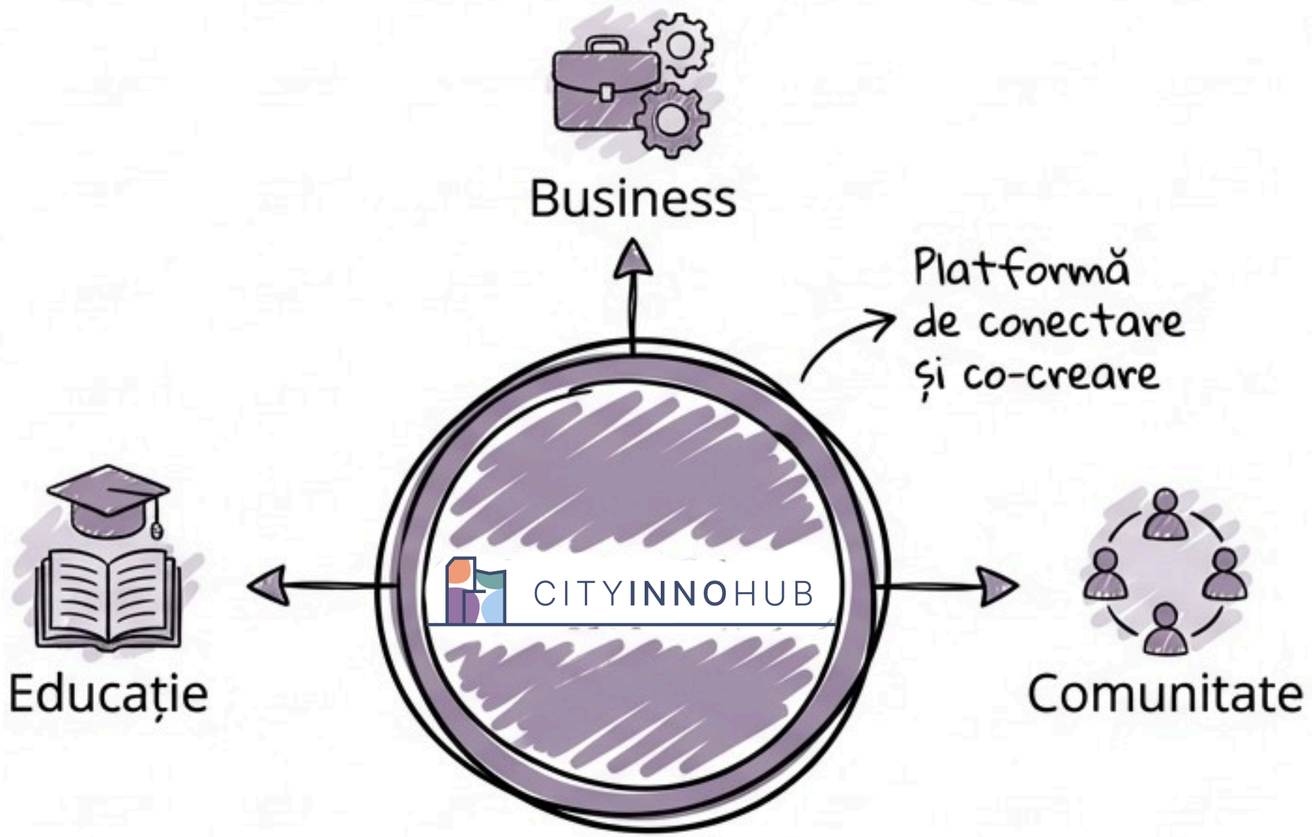
CITYINNOHUB
Cofinanțat de Uniunea Europeană

Direcții de dezvoltare personală



CITYINNOHUB
Cofinanțat de Uniunea Europeană

Așteptările comunității de la hub



- Facilitator de ecosistem, nu doar furnizor.
- Cerere clară: Mai multe cursuri aplicate, workshop-uri practice și networking.

Cofinanțat de
Uniunea Europeană